

LA REMIGRACIÓN DE PROFESIONISTAS DE ESTADOS UNIDOS A CANADÁ EL CASO DE LA EMPRESA INDIA MOVNORTH.COM

Camelia Tigau

A partir del arribo al poder de Donald Trump, el discurso antiinmigrante incluyó a la migración calificada por medio del ataque a las visas H-1B, destinadas sobre todo a trabajadores de la industria de la información y, en su mayoría, de la India. La suspensión temporal de estas visas por cada año entre 2017 y 2020, por razones burocráticas o de salud,¹ fue justificada con base en el argumento de que los extranjeros calificados ocupan los trabajos de la población nativa con grados universitarios. Según esta postura, las compañías prefieren trabajadores extranjeros por la vulnerabilidad de sus estatus migratorios, que consecuentemente deriva en menores sueldos. Al criticar las H-1B, Trump también declaró que iba a proponer un cambio en las visas para trabajadores calificados e implementar un sistema de puntos similar al canadiense.

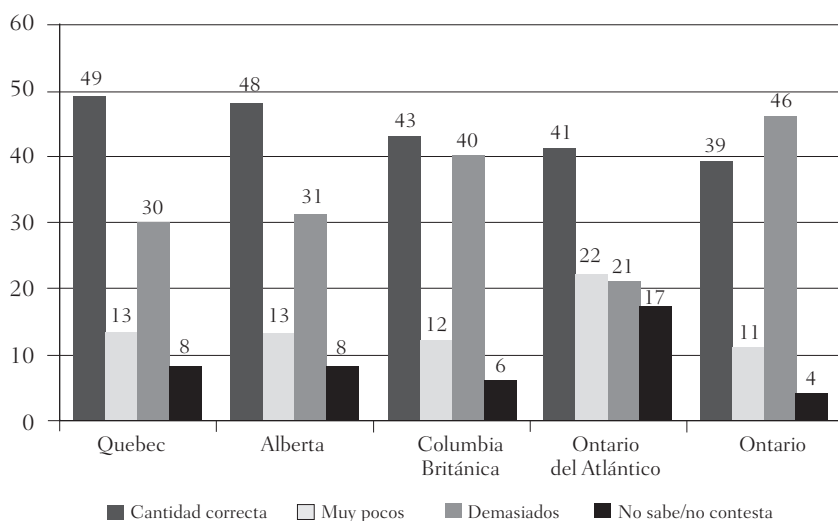
Como parte de este panorama, cabe recordar un crimen de odio que ocurrió en la primavera de 2017, cuando un hombre disparó a dos ingenieros de origen indio en Olathe, Kansas, mientras gritaba “Váyanse de mi país” y preguntaba si su estatus era legal.² Uno de ellos murió y el otro estuvo grave. En una primera instancia, la esposa del difunto se enfrentó a una amenaza de deportación, ya que su visa estaba vinculada a la de su esposo, aunque después le concedieron el permiso para quedarse en Estados Unidos. Sirva esta evidencia anecdótica para introducir la manera en la que Canadá se benefició del discurso antiinmigrante en Estados Unidos para atraer nuevos migrantes, sobre todo calificados, directamente de sus países o reubicados desde su vecino del sur. En un contexto populista de rechazo a los migrantes

¹ Las aplicaciones para las visas H-1B se suspendieron cada año durante la administración de Donald Trump, por diversos motivos: el atraso en el procesamiento, el tránsito de las aplicaciones en papel a las digitales y la pandemia por Covid-19.

² Más tarde, resultó que el criminal había confundido a los indios con iraníes.

en Estados Unidos, Australia y Reino Unido, por mencionar sólo algunos de los destinos tradicionales de la migración calificada, Canadá parece conservar la racionalidad económica y demográfica con la finalidad de atraer profesionistas extranjeros. De hecho, el multiculturalismo canadiense constituye una protección para las olas de populismo que han animado los partidos políticos de otros países, por lo que la mayoría de la opinión pública permanece a favor del crecimiento de la migración calificada, sobre todo en ciudades cosmopolitas como Toronto (gráfica 1).

GRÁFICA 1
ACTITUDES HACIA LOS MIGRANTES EN CANADÁ
POR REGIÓN (2019)



FUENTE: Elaboración propia con datos de Ekos (2019).

Debido al auge del discurso de odio hacia los migrantes en políticos de derecha en Estados Unidos, Canadá se benefició a través del efecto *spillover* (derrame) al proyectarse como país amigable y de fácil acceso para profesionistas de todo el mundo; por lo tanto, se convirtió en un destino alternativo para aquellos que no podían renovar sus visas en Estados Unidos o se sentían incómodos con el discurso antiinmigrante, pero no deseaban regresar a sus países de origen.

La pregunta general que guía este capítulo es: ¿cómo se beneficia la economía del conocimiento canadiense con la reubicación de trabajadores

indios desde Estados Unidos a Canadá? En este sentido, observamos que la población clave que tiende a reubicarse son los ingenieros indios. Por esta razón, se escogió el caso representativo de la empresa Movnorth.com, fundada por un ingeniero indio en 2017, quien dejó Silicon Valley para emigrar a Canadá. Actualmente, esta empresa se ha transformado en una plataforma de servicios de recursos humanos para los indios que deciden reemigrar de Estados Unidos a Canadá.

El presente capítulo parte de la premisa de que la comparación de las políticas de atracción de talento de Estados Unidos y Canadá constituye un caso ejemplar para la teoría de los regímenes migratorios competitivos (Schachar, 2006), según la cual los principales países de destino de la migración calificada tratan de imitar, e incluso superar, a los demás en las políticas para reclutamiento de trabajadores calificados.

En este sentido, el capítulo compara el Programa de Competencias Globales (Global Skills Program, GSP) de Canadá como contraparte al programa de visas H-1B en Estados Unidos, para demostrar la manera en la que ciertas metrópolis canadienses se benefician con la entrada de migrantes calificados a través de una política amigable de atracción de talento.

El caso de estudio se construye a través de un análisis del discurso de los testimonios ofrecidos por la página electrónica de Movnorth.com, así como de las notas periodísticas relacionadas con esta empresa, que fue un acontecimiento mediático durante 2017 y 2018, cuando se habló de fuga de cerebros de Estados Unidos a Canadá en la prensa de ambos países. En este sentido, el sitio *Movnorth.com* se convierte en fuente primaria de la investigación, dado que funciona para promover los discursos de los migrantes calificados reubicados en Canadá. Para analizar la comunicación de esta empresa se utiliza una metodología de los campos programáticos de la comunicación, con base en Barrón-Pastor (2018), según se explicará en detalle en el apartado metodológico del estudio de caso.

El capítulo está estructurado de la siguiente forma: Consideraciones teóricas: la atracción de capital humano en la época del capitalismo sustentable; Ventajas competitivas de la política migratoria estadounidense; Los indios en Estados Unidos y Canadá; Los transmigrantes calificados de Estados Unidos a Canadá: el caso de Movnorth.com, y Conclusiones.

Consideraciones teóricas: la atracción de capital humano en la época del capitalismo sustentable

Hace quince años Schachar (2006) introdujo el concepto de regímenes de migración competitivos para analizar la manera en la que las políticas públicas en materia de migración calificada se inspiran en las estrategias de otros países, como podrían ser el sistema de puntos o las facilidades para obtener residencia y ciudadanía. En aquel momento, se planteaba una competencia global por el talento, similar a otras carreras como la nuclear, en las que los países ganan o pierden. Esto llevaba a la emergencia de una cierta influencia interjurisdiccional y, consecuentemente, a que las políticas migratorias se parecieran cada vez más en un mundo globalizado y que buscaba estrechar sus conexiones. De esta forma, la política migratoria no se podía entender en un contexto exclusivamente nacional, sino en uno dictado por las competencias regionales y mundiales, marcadas por las industrias de la tecnología de la información y el cabildeo de las compañías de alta tecnología, las cuales generalmente buscan incrementar la contratación de personal extranjero.

La causación mutua que planeaba Schachar se repite hasta cierto punto hoy en día, más no necesariamente para promover la recepción de trabajadores extranjeros sino también para restringir su entrada en países que habían sido destinos tradicionales de la migración calificada, como Estados Unidos, el Reino Unido o Australia. Como consecuencia del auge populista, la mayoría de los países grandes receptores de la migración han transitado a cuestionar la tradicional premisa de la ganancia de talento, con lo cual imponen un replanteamiento de la transferencia inversa de tecnología o fuga de cerebros, enfoque crítico que ha permanecido en la literatura de la especialidad por aproximadamente setenta años. Hoy en día, las tendencias demográficas, económicas y políticas del siglo XXI apuntan hacia un retorno al proteccionismo de los mercados laborales, que implica una cuidadosa restricción de los migrantes para responder a una nueva etapa de la economía mundial, la del capitalismo sustentable.

Sin embargo, Canadá constituye una excepción a esta nueva situación, dado que el país continúa con su promoción de la migración y de las nuevas llegadas de trabajadores, sobre todo calificados. Así, a manera de hipótesis, se puede afirmar que la política migratoria de Canadá todavía obedece sobre todo

a propósitos económicos, cuando en otras naciones se ha visto influenciada también por factores políticos y culturales.

Canadá no sólo se beneficia con los nuevos recién llegados, sino que atrae asimismo a ciertos migrantes reubicados de Estados Unidos, como a los indios, que se analizarán más adelante en este capítulo. Por esta razón, la remigración es uno de los conceptos clave para entender la movilidad de capital humano en América del Norte.

La bibliografía existente sobre remigración, renovada con estudios recientes por Caron e Ichou (2020) y Steiner (2019), explica este proceso particular, en que el migrante cambia de país por segunda vez. La remigración ha sido incluso promovida desde ciertos países de destino para impulsar la “limpieza étnica” en los tiempos de auge del Estado-nación. En muchas situaciones implica un acto de expulsión, de una manera similar a aquélla en la cual los refugiados europeos fueron desplazados durante la segunda guerra mundial.

En un contexto actual renovado, se considera que la remigración de profesionistas, actores con más capacidad de agencia migratoria y movilidad que los trabajadores de bajas calificaciones, responde a la fluidez de los mercados laborales en la globalización (Steiner, 2019). La remigración calificada de Estados Unidos a Canadá no es necesariamente un proceso de migración forzada, pero sí un acto de selección que permite a los migrantes calificados el privilegio de reubicarse cuando no están conformes con su situación migratoria y con la perspectiva de establecerse en Estados Unidos.

Ventajas competitivas de la política migratoria estadounidense

La disminución de cuotas para las visas H-1B y su suspensión temporal cada año desde la toma del poder por Donald Trump, así como el endurecimiento posterior de los trámites para obtenerlas, son asuntos que han sido interpretados por ciertos autores como una falla para atraer más talento a Estados Unidos, y también como una política riesgosa que amenazaría su liderazgo global en ciencia y tecnología.

A raíz de las restricciones a las visas H-1B, algunos medios se han preguntado si el “sueño americano” todavía reside en Estados Unidos o si ahora

deberíamos hablar más bien del “sueño canadiense”. Incluso, en sentido contrario al planteamiento de la fuga de cerebros de Canadá a Estados Unidos, un artículo de *The Economist* analiza qué tan fácil es para los estadounidenses mismos mudarse a Canadá, y no sólo para los migrantes de otras nacionalidades que estaban en Estados Unidos (*The Economist*, 2017). Esto, debido a que cada cuatro años algunos estadounidenses que se preocupan por los resultados de las elecciones amenazan con irse a vivir a Canadá.

Efectivamente, según la nota de *The Economist* el número de estadounidenses que buscan una casa en Canadá subió durante los últimos meses de 2016, el periodo que marcaba la toma del poder por parte del presidente Trump. En forma parecida, la cantidad de solicitudes de quienes buscaban estudiar en Canadá subió en un 80 por ciento; sin embargo, al igual que los demás migrantes, los estadounidenses están sujetos al sistema de puntos canadiense, que pueden evadir sólo si son inversionistas. Por lo tanto, concluye el periodista, muchos de los ciudadanos de Estados Unidos que quisieran irse terminarán por quedarse.

EL EFECTO SPILLOVER:

BENEFICIOS DEL MULTICULTURALISMO CANADIENSE

Al mismo tiempo de las repetidas restricciones en las visas H1B en Estados Unidos, Canadá lanzó en 2017 la Estrategia de Habilidades Globales (Global Skills Strategy, GSS) para facilitar la entrada rápida de ciertas ocupaciones requeridas por las compañías con propósitos de innovación y para la creación de más puestos de trabajo para canadienses. Como acción directa de la GSS, se creó la visa *start-up* para inversionistas que puedan ayudar en la generación de empleo en Canadá. Otras iniciativas vinculadas fueron las de acortar los tiempos de procesamiento de las solicitudes, incluidas las de los cónyuges, con la finalidad de eliminar los atrasos preexistentes (cuadro 1).

Un año después, en 2018, entró en vigor también el nuevo Plan de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (Immigration, Refugees and Citizenship Canada, IRCC), para aliviar los efectos de una población envejecida y los requerimientos del mercado laboral. El ministro de Inmigración de Canadá, Ahmed Hussen, un migrante él mismo, declaró que Canadá pretendía recibir el número más grande de inmigrantes en la historia reciente

del país y, en particular, atraer trabajadores talentosos con habilidades particulares y expertos que su economía necesita. En concreto, el plan prevé un incremento gradual en la entrada de trabajadores calificados con sus respectivas familias (cuadro 1).

CUADRO 1
CUOTAS DE ADMISIÓN DE MIGRANTES A CANADÁ, 2018-2020*

<i>Categoría de inmigrantes</i>	2018	2019	2020
Trabajadores calificados a nivel federal (clase económica)	74 900	81 400	85 800
Clase familiar	66 000	68 000	70 000
Programa de Nominados de las Provincias	57 000	62 000	68 600
Trabajadores calificados y de negocios en Quebec	31 500	31 500	33 000
Padres y abuelos	18 000	18 000	21 500
Refugiados patrocinados por fuentes privadas	17 000	18 000	21 500
Refugiados y personas protegidas	16 000	16 500	17 000
Refugiados patrocinados por el gobierno	7000	8500	10 250
Cuidadores	9500	4000	6000
Otras visas humanitarias	3500	4250	4500
Programa Piloto de Inmigración Atlántica	1000	2000	4000
Refugiados con patrocinio mixto	1000	1000	2350
Trabajadores de negocios (nivel federal)	500	500	1100

*Las cuotas son objetivos anuales establecidos por el gobierno de Canadá.

FUENTE: Elaboración propia con base en Immigration Canada (2018).

Como consecuencia de estas medidas, uno de los grupos que aumentó significativamente en Canadá fue el de los estudiantes internacionales; de 457 828 en 2015 pasó a 721 000 en 2018 (IRCC, 2019). Un ejemplo inequívoco para ilustrar el posible efecto *spillover* es que en 2017 la Universidad de Toronto recibió 80 por ciento más aplicaciones de estudiantes de Estados Unidos que el año anterior.

Bhattacharya (2019) también habla, en *Quartz India*, de cómo el sueño canadiense está reemplazando al americano, y esto podría ser verdad por lo menos en lo que concierne a los trabajadores de la India y a la política migratoria canadiense. Según la periodista, más de la mitad de los empleadores estadounidenses consideran que la política de inmigración de Canadá es más

favorable que la de su país, por lo que planean expandir sus negocios en la nación del norte. Por ejemplo, según una encuesta de la empresa Envoy Global, con sede en Chicago, una quinta parte de ellos ya contaba con una oficina en alguna ciudad canadiense, mientras que otro 38 por ciento considera seriamente abrirla.

Asimismo, algunas compañías están en el proceso de aumentar su presencia en India, a través del envío de empleados o mediante la contratación de más capital humano indio.³ En particular, Toronto ha sido descrita como una ciudad que compite efectivamente con otras urbes estadounidenses en el sector de tecnología. Según el informe de Envoy Global, en 2017 Toronto creó 30 000 trabajos tecnológicos más que Bay Area, en Seattle, y Washington D.C. combinados. Otra ciudad importante es Ottawa, sede de 1700 compañías de tecnología.

INTEGRACIÓN LABORAL:

PROBLEMAS Y ASESORÍA DE EMPRESAS PRIVADAS

Sin embargo, una buena estrategia de atracción no siempre se ha traducido en una óptima integración de los migrantes en el mercado laboral canadiense, de tal forma que se ha producido un desfase histórico entre la entrada fácil a Canadá para los profesionistas y la dificultad para obtener empleos de acuerdo con su nivel educativo y expectativas, así como en relación con el reconocimiento de sus credenciales (Tigau, 2013; Tigau y Ramírez-García, 2019).

Un estudio de 2010 (Houle e Yssaad) destacaba las diferencias entre las posibilidades de recertificación entre regiones. Por ejemplo, la provincia de Ontario ha sido la que mayor probabilidad tiene de insertar correctamente a los migrantes en nuevos puestos de trabajo, con distinciones entre las minorías visibles y las no visibles. Concretamente, las minorías “racializadas y visibles” tendrían 10 por ciento menos oportunidades de reconocimiento de sus credenciales y experiencia laboral anterior.

Un reporte periodístico de Muzaffar (2017) critica la dificultad de integrar adecuadamente a los nuevos migrantes en trabajos relacionados con

³ Envoy Global informó sobre las tendencias de inmigración globales, con base en una encuesta a cuatrocientos profesionales de los recursos humanos, aplicada entre el 27 de noviembre de 2017 y el 17 de diciembre de 2018. El 65 por ciento de quienes respondieron afirmaron que la política de inmigración de Canadá es más favorable que la de Estados Unidos.

la economía del conocimiento, sobre todo en el caso de las mujeres. En parte, la devaluación de capacidades se debe al proceso de acreditación, llevado a cabo en forma tardada y desigual entre varias profesiones. Efectivamente, según un informe sobre el mercado laboral canadiense citado por Harford (2016), en *Ottawa Citizen*, el desempleo de los extranjeros calificados era del 12.1 por ciento en 2015, lo que significaba un 8 por ciento más que para los nativos. La cifra era aún mayor para las mujeres extranjeras, con el 15.2 por ciento.

El nuevo plan de migración de Canadá contempla una mejor integración laboral de los recién llegados, de forma que puedan satisfacer las necesidades de los empleadores. Para tal propósito, el país también cuenta con una infraestructura privada de apoyo a los inmigrantes, que respalda las acciones gubernamentales con intereses económicos y funciona como intermediaria en la contratación de profesionales y refugiados extranjeros. Por ejemplo, MK Migration es una consultora independiente que vende servicios para extranjeros calificados (profesionales o técnicos) que buscan ir a establecerse en Canadá, con o sin una oferta de trabajo. La empresa ofrece acceso a una base de datos para buscar empleo. De igual manera, una multitud de páginas electrónicas y de reportajes en los medios (Grant, 2016, entre otros) ofertan asesoría sobre qué hacer para emigrar a Canadá. En general, existe una imagen del país como un destino que incrementa constantemente su atractivo para los migrantes, sobre todo en el periodo que siguió a la llegada al poder de Donald Trump.

TORONTO Y EL EFECTO SPILLOVER

Toronto es la ciudad que en mayor medida concentra la imagen de atracción de talento, beneficiándose más con la remigración de Estados Unidos. Roberts y Lindzcon (2017) señalan el crecimiento de Toronto como metrópolis atractiva para el desarrollo de la industria de alta tecnología, lo que revierte la tendencia de largo plazo de la fuga de cerebros desde Canadá a Estados Unidos. En 2017, empresas como Shopify y ThinkData Works reportaron incrementos sustanciales en las solicitudes de empleo que llegaban de Estados Unidos (Roberts y Lindzcon, 2017), algo que puede interpretarse como una reacción de pánico, pero también como una tendencia de largo plazo.

Aunque muchos de los empleadores consideran que estos incrementos no se deben directamente a la toma de poder por parte de Trump, sí los visualizan como efecto del endurecimiento de la política migratoria y los miedos generados por los discursos amenazadores alrededor de ello. Por ejemplo, Bryan Smith, director de ThinkData Works —una compañía de procesamiento de *big data* con sede en Toronto—, afirma que ha observado un aumento del 50 por ciento en las aplicaciones basadas en Estados Unidos y uno del 100 por ciento en las extranjeras en general, en 2016. El triunfo de Trump ese año motivó que muchos trabajadores foráneos en Estados Unidos llegaran a la conclusión de que la política de inmigración durante su mandato probablemente no facilitaría un proceso ya en sí mismo oneroso y complejo para la obtención de la residencia. Dice Bryan Smith:

Creo que Toronto estaba fuera del radar de todos, y lo que está sucediendo en Estados Unidos ha ampliado un poco su búsqueda [...]. Una vez que comenzaron a mirar [a Toronto] les gustó lo que vieron, no sólo desde una perspectiva tecnológica y de compañía, sino desde una cultural y de vida [...]. Están sucediendo muchas cosas en inteligencia artificial en Toronto, y en Canadá en general, con el lanzamiento del Instituto Vector, la atracción del Grupo de Tecnología Avanzada de Uber, [etc.] (Smith, entrevistado por Roberts y Lindzcon, 2017).

Vartika Manasvi, de origen indio, director de la empresa StackRaft, declaró que una tercera parte de los 100 000 ingenieros informáticos de StackRaft son inmigrantes indios en Estados Unidos o indios que llegan de ese país, y el 50 por ciento es talento de la India de compañías e institutos reconocidos a nivel mundial que buscan una carrera en el extranjero (Bhattacharya, 2019). Asimismo, agregó que en dicho grupo la tendencia es ya a elegir a Canadá sobre Estados Unidos. Para los estudiantes y profesionales de esa disciplina, el país es un semillero de tecnologías de vanguardia, pues el gobierno canadiense patrocina activamente la investigación en inteligencia artificial, asociándose con empresas privadas y universidades.

Los indios en Estados Unidos y Canadá

Lo más relevante sobre la remigración de Estados Unidos a Canadá para la presente reflexión son los migrantes de India, pues en realidad han sido los

más afectados por los cambios en las visas H1B. En cambio, en territorio canadiense tienen ahora acceso al Programa de Competencias Globales de Canadá, creado en 2017. El requisito para la residencia permanente es estar en el país durante dos años y la ciudadanía toma tres. En comparación, la espera de los indios para obtener tarjetas de residencia (*green cards*) en Estados Unidos puede llegar a doce años (cuadro 2).

CUADRO 2
COMPARACIÓN DE VISAS H-1B (ESTADOS UNIDOS)
Y GTS (CANADÁ)

<i>Criterio/visa</i>	<i>H-1B</i>	<i>GTS</i> <i>(Global Talent Stream)</i>
<i>Tiempo de procesamiento</i>	Dos semanas	Seis a siete meses
<i>Tarifa de solicitud</i>	460 dólares estadounidenses + 500 por depósito antifraude	110 dólares estadounidenses
<i>Criterio de selección</i>	Meritocrático	Aleatorio entre los solicitantes con calificaciones
<i>Permiso de trabajo a los cónyuges</i>	No	Sí

FUENTE: Elaboración propia con base en Bhattacharya (2019).

Hasta 2015 los indios representaban el 31 por ciento de los migrantes a Estados Unidos (2 390 000), lo que los ubicaba como el segundo grupo de inmigrantes más numeroso después de los mexicanos. Los indios tienen los índices educativos más altos de todos los migrantes, además de contar con altos niveles de inglés y se concentran en California (el 20 por ciento), Nueva Jersey (11) y Texas (9). La gran mayoría de los migrantes indios (el 82 por ciento) está en edad laboral, entre los dieciocho y los sesenta y cuatro años, en comparación con el 60 por ciento de los nativos. También el 77 por ciento tiene por lo menos grado de licenciatura y el 73 trabaja como gerentes en negocios, o en áreas de ciencias y artes. Casi todos lo hacen en ocupaciones altamente especializadas. La migración india, para resumir, tiene dos características importantes: es joven y está muy educada. Por eso sus contribuciones a la economía estadounidense habían sido más aplaudidas que criticadas (Zong y Batalova, 2017).

Las maneras más frecuentes de ingresar a la Unión Americana de este conjunto poblacional han sido la vía laboral, con un 43 por ciento, mientras que otro 44 por ciento lo ha conseguido gracias a que tienen parientes en Estados Unidos. Esto quiere decir que la mayoría de la migración india es de índole familiar y que si uno de los esposos trabaja en el país de destino, la pareja también buscará hacerlo.

Es preciso señalar que los indios son los primeros beneficiarios de las visas H-1B, otorgadas para trabajadores en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (Tigau, 2017); sin embargo, las críticas a y las acciones de suspensión de las visas H-1B del presidente Trump, así como el endurecimiento de las condiciones de ingreso afectaron las solicitudes que provienen de la India.

Según USCIS (2018), el 73.9 por ciento de las solicitudes de visas H-1B provienen de la India, seguida por China con el 11.1 por ciento. Por su parte, Canadá y Corea del Sur aportan el 1.1 por ciento cada uno, mientras que Filipinas participa con el 0.8 y México con el 0.7 por ciento; sin embargo, se observa un significativo decrecimiento en los últimos años en el número de solicitudes de la India, que pasó de 300 902 en 2016 a 257 927 en 2017, con un ligero aumento a 309 986 en 2018. De estos solicitantes indios de visas H-1-B aproximadamente dos terceras partes eran hombres.

Los migrantes calificados temporales normalmente vienen acompañados por inversiones en tecnología, impulsadas por empresarios de origen indio en la Unión Americana. Según *Press Trust of India*, las compañías de tecnología del país asiático contribuyeron con 57.2 billones⁴ de dólares al PIB de Estados Unidos en 2017.

En un balance sobre las consecuencias de la migración india a Estados Unidos, Wills *et al.* (2017) reconocen las dudas de ciertos políticos y teóricos estadounidenses en cuanto al impacto de la contratación de los indios en la población nativa, pero su conclusión global es que se genera un impacto positivo para el país. Más allá de la evaluación sobre la contribución de estos inmigrantes a la economía estadounidense, resulta importante destacar la importancia de la hospitalidad canadiense que parece atraer más, por lo menos discursivamente, a aquellos que se mueven de Estados Unidos a Canadá.

⁴ En este texto un billón es igual a mil millones.

De acuerdo con datos del censo de 2016, viven 1 347 710 indios en Canadá, de los cuales aproximadamente la mitad serían migrantes. El área metropolitana de Toronto es el principal sitio de asentamiento de esta población, en donde reside el 51 por ciento de los migrantes de este origen. La mitad de los nuevos llegados son jóvenes calificados, que arribaron antes de cumplir los cuarenta y cuatro años (Aggrawal y Lovell, 2008). Sus contribuciones son tanto económicas como demográficas, ya que contribuyen a revertir el envejecimiento poblacional. A continuación, un breve análisis de la empresa Movnorth.com, fundada por un indio que reemigró de Estados Unidos a Canadá.

Los transmigrantes calificados de Estados Unidos a Canadá. El caso Movnorth.com

El estudio de caso de la empresa Movnorth.com consistió en el monitoreo de su portal electrónico de septiembre a diciembre de 2019, así como en el rastreo de la información disponible en periódicos digitales y otros sitios de internet, para estudiar de esta forma lo que la página comunica, pero también las representaciones acerca de la misma. El análisis se basa en reportajes sobre Movnorth publicados en cuatro medios: *CNBC*, *Newsweek*, *Bloomberg* y *BBC News*.

El sitio de Movnorth la describe como “una comunidad de desarrolladores de *software* globales interesados en Canadá”, y la página principal tiene una invitación para suscribirse y recibir información. Además, cuenta con pestañas especiales para empresas, un foro y una plataforma de búsqueda de empleo para los miembros inscritos a los servicios. En función del perfil de cada usuario, la compañía envía información personalizada sobre posibles puestos de trabajo. La página también incluye testimonios de usuarios de origen indio, quienes se han colocado en el mercado laboral a través de Movnorth.com, así como información sobre vacantes disponibles, principalmente para ingenieros de *software*.

Para sintetizar la información obtenida de los medios, se utiliza una metodología de los campos programáticos de la comunicación, con base en Barrón-Pastor (2018). Los campos programáticos propuestos son cuatro:

1. *Lo que acontece*, que se refiere a las noticias, reportajes y ciertas narrativas escritas en formato realista, aunque realmente no sucedan.
2. *Lo que entretiene*, lo que se dice para mantener a la audiencia conectada y conseguir que no se aburra.
3. *Lo que vende*, dirigido a la transformación de la información en mercancía.
4. *Lo que conecta*, que abarca las posibilidades de respuesta de los usuarios.

En este caso, decidimos empezar el análisis con el segundo campo programático —lo que entretiene— para seguir la lógica mediática de llamar la atención sobre una situación compleja a través de un ejemplo —en este caso Movnorth—, y después explicar el contexto general de la atracción de talento a Canadá.

LO QUE ENTRETIEENE: EL SUEÑO CANADIENSE

Lo que entretiene es el caso de estudio mismo de la empresa Movnorth, que parece un contrapeso del sueño americano, pero esta vez planteado como sueño canadiense. El público normalmente conecta con este tipo de historia, que explica la realidad pero a la vez la hace más interesante.

El caso parte de la historia personal de Vikram Rangnekar, ingeniero de *software* de la empresa LinkedIn, migrante en San Francisco, California, por seis años con una visa H1-B, quien decidió en 2016 buscar otro destino para volver a emigrar dado que no podría lanzar el proyecto personal de una empresa en Estados Unidos. La decisión del profesionalista indio se basó en la fragilidad de su condición migratoria y en los obstáculos para obtener la ciudadanía, percibidos aún más fuertes o psicológicamente intimidantes durante la campaña de Donald Trump a la Presidencia. En ese momento, Rangnekar realizó una evaluación de posibles destinos alternos, en que consideraba a Berlín y Singapur como alternativas, pero no se planteó el retorno a la India; sin embargo, se decidió por Toronto, “el secreto escondido” de América del Norte por su creciente industria tecnológica. Es allí donde vive con su familia a partir de 2017 (Murphy, 2018).

Varios medios lo entrevistaron como un caso emblemático de la apertura de la política migratoria canadiense, que contrastaba con la situación de

cierre de fronteras al talento en Estados Unidos. BBC reporta sobre el caso Ragnekar con la finalidad de ilustrar la eficiencia de los programas canadienses para la atracción de talento. Desde Toronto, Ragnekar fundó Movnorth.com, una *start up*⁵ dedicada a promover Canadá como potencia tecnológica emergente. La obtención de la residencia en relativamente poco tiempo, comenta, le dio “la libertad y el valor” para fundar su propia empresa, a diferencia de Estados Unidos, en donde no habría pasado de ser un empleado de una gran transnacional.

Otro artículo de *Bloomberg* (Weise y Rai, 2018) profundiza aún más en los detalles personales de la vida de Ragnekar, posicionándolo como una “estrella” del cambio tecnológico en Canadá. Describe su infancia en Mumbai y el periodo de crisis en su plan de vida personal al enterarse de que varios colegas indios en Estados Unidos no habían logrado obtener la residencia después de una década. Algunos asustaron a Ragnekar con la noticia de que iba a tener que esperar entre veinte y cincuenta años para lograr el estatus de residente en Estados Unidos, “básicamente nunca”. Esta incertidumbre determinó que el ingeniero indio se mudara con su esposa y sus dos hijos a Canadá, para protagonizar una historia que deja entrever un final feliz.

Ragnekar se graduó en la Universidad de Delaware y había dejado Estados Unidos por Singapur, dado que no pudo establecer su propia empresa *start-up* por no contar con la visa de emprendedor. Se mudó al país asiático, donde fundó *Socialwork*, una plataforma de colaboración profesional por la que fue contratado más tarde en San Francisco. El ingeniero cuenta cómo lo sedujo el estilo de vida californiano, incluyendo el ambiente de trabajo, la comida gratis, el gimnasio y una casa en las montañas de Santa Cruz; sin embargo, su esposa no podía emplearse debido a la visa H-4, que restringe el derecho de trabajar de las parejas, medida que incluso se endureció después de la victoria de Donald Trump. La Ley de Migración limita el número de aplicaciones para residencia en función de la nacionalidad de origen; debido a que la inmigración india es masiva, el atraso en otorgarlas es mayor que en los casos de otros países. La pareja decidió cambiarse otra vez, ya fuera regresar a la India o moverse a Singapur o Berlín. Finalmente, escogieron Toronto.

Más importante, su caso y su *start-up* fueron motivo de inspiración para otros, un éxito nutrido conjuntamente con los usuarios de Movnorth. La

⁵ Se refiere a una empresa de tecnologías digitales potencialmente escalable para transformarse en una compañía.

página tuvo 20 000 visitas en sus primeros días de funcionamiento, y fueron incrementándose significativamente sus usuarios y sus visitas. Se instaló un foro de discusión sobre cuestiones ligadas con la migración a Canadá, y además se incluyó un formato de pago de membresías y búsqueda de trabajo. En 2018 el sitio ya recibía 100 000 visitas al mes.

Muchos de los mensajes que entran son de indios que buscan el mismo tipo de información, cómo emigrar a Canadá. Otros más son de canadienses que se quejan de la manera invasiva de arruinar el mercado laboral nacional de la misma manera en que lo hacían en Estados Unidos, al competir con los trabajadores locales. A estos usuarios, Ragnekar se refiere como “idiotas ignorantes” que redactan *nastygrams*, mensajes de correo electrónico ofensivos hacia él y sus compatriotas (Weise y Rai, 2018).

La BBC (Murphy, 2018) también contextualiza el caso al mostrar las opiniones de un abogado de migración de Vancouver, Richard Kurland, quien describe la situación actual de Canadá como “una combinación de diseño y circunstancias que prepara el escenario para una era de oro en la adquisición de capital humano”.

La BBC encuadra el caso Movnorth en una situación en donde más compañías e incubadoras, como Mars Discovery District, reportan un incremento significativo en el interés de los trabajadores internacionales por Canadá, medible a través del número de aplicaciones. Algunas empresas reportaron incrementos de hasta 300 por ciento en las solicitudes foráneas, provenientes de aspirantes principalmente de Estados Unidos (82 por ciento), India (55 por ciento), China (36 por ciento), Brasil (27 por ciento) y Reino Unido (14 por ciento) (Murphy, 2018). Los empresarios entrevistados atribuyen el incremento en los trámites de indios y chinos sobre todo a los ataques del presidente Trump hacia las visas H-1B.

Acorde con la tendencia de la diplomacia pública mediática que promueve una buena imagen de Canadá, el artículo de Murphy expande la descripción de la creciente industria tecnológica en territorio canadiense con la inclusión de otras ciudades, como Montreal y Vancouver, con una participación creciente de empresas como Amazon. Necesariamente, este crecimiento se conecta con un mayor requerimiento de talento extranjero.

En otro artículo de *Newsweek* (Da Silva, 2018), Ragnekar declara que lugares como Estados Unidos, Australia y Singapur están cerrando sus puertas a los trabajadores de tecnología, por lo que los ingenieros buscan

oportunidades en países como Canadá. “Simplemente quería recuperar mi libertad. Quería ser capaz de hacer otras cosas. Después de tantos años de estrés e incertidumbre en Estados Unidos, mucha gente se sorprende al descubrir que Canadá es un lugar muy poco comercializado”. Por esta razón, el sitio Movnorth.com se dirige principalmente a ingenieros con visas H-1B y pone en contacto a empleadores con solicitantes de empleo en Canadá. Asimismo, Ragnekar critica los cambios para “arreglar” el sistema migratorio, que no parecen favorecer a los migrantes. Irónicamente, afirma que Donald Trump sería “un buen hombre para Canadá”, dado que contribuye a la atracción de talento a ese país, aunado a las políticas domésticas de recepción.

LO QUE ACONTECE:

LA REPRESENTATIVIDAD DEL CASO MOVNORTH.COM

Las noticias enmarcan el caso de Movnorth.com como un posible cambio de tendencia en donde se revierte la fuga de cerebros de Canadá a Estados Unidos, de forma que no sólo habría menos canadienses con intenciones de emigrar a Estados Unidos, sino que mejoraría la capacidad de retención de talento de Canadá, que ahora también parece atraer un importante número de migrantes calificados, sobre todo indios provenientes de territorio estadounidense.

Un artículo de *CBC News* (Lam, 2018) pone en contexto el caso Ragnekar, para lo cual explica un cambio en la forma de contratar por parte de las compañías canadienses, las cuales anteriormente reclutaban a escala doméstica, pero que desde hace pocos años —lo que podríamos interpretar como desde el inicio del gobierno de Donald Trump— empezaron a buscar talento en el extranjero para fortalecer su “ecosistema tecnológico”, en una estrategia parecida a la de Silicon Valley en su momento.

A diferencia de las dificultades de contratación en Estados Unidos —tanto para trabajadores como para compañías— el programa “Express Entry” a Canadá es gratuito y en línea. Funciona con base en un sistema de puntos otorgados de acuerdo con diferentes criterios: educación, experiencia laboral y conocimiento de idiomas. Este sistema facilita que las compañías elijan en poco tiempo a “la crema de la crema”, es decir, a los individuos con más puntos, según un artículo de la *BBC News* (Murphy, 2018).

El reportaje de *Bloomberg* citado más arriba (Weise y Rai, 2018) contextualiza el caso también a nivel político, pues explica las razones del menor impacto del movimiento de derecha (*alt-right*) en Canadá, a diferencia de lo que sucede en Estados Unidos y Europa. Ciertas críticas han señalado que esta corriente de derecha alternativa se adelantó en Canadá con el gobierno de Stephen Harper, quien había impuesto restricciones incluso al tradicional sistema de puntos para atraer migración calificada con cierto perfil de crecimiento económico; no obstante, durante la administración de Trudeau, Canadá ha vuelto a las políticas de atracción de talento en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM), a través del esquema GST. Por lo tanto, la población india se ha visto particularmente favorecida por un esquema pragmático y corporativo para atraer trabajadores con capacidades profesionales especializadas.

Por esta razón, el caso de la empresa Movnorth y la presencia amplia de la historia de Ragnekar en los medios responde a una lógica de promoción del país como amigable con los migrantes, a diferencia de la competencia estadounidense. En este sentido, a Canadá se lo reconoce como un país multicultural, con uno de cada cinco de sus ciudadanos nacidos en el extranjero; Toronto es aún más diversa, con 46.1 por ciento de su población migrante y una gran comunidad de indios (11 por ciento de sus habitantes), lo que significa el cuarto lugar por el origen étnico, después del canadiense, el inglés y el chino, con 12.7, 12.5 y 12 por ciento, respectivamente (Statistics Canada, 2016).

El sistema de puntos canadiense, adoptado desde hace más de medio siglo (en 1967) fue pionero en la atracción de migrantes y no toma en cuenta los países de origen, sino las demás categorías, como lo mencionamos más arriba. Es más, el peso de una oferta de trabajo bajó de ser evaluada con seiscientos puntos a doscientos, lo que significa que se espera que los migrantes calificados tengan facilidad para insertarse laboralmente una vez que ya estén en Canadá. Según *Bloomberg*, el programa “Global Skills Strategy” logra insertar muy rápidamente a los ingenieros, quienes consiguen trabajo en alrededor de dos semanas. En medio año, en 2018, el programa había aceptado 5600 solicitudes de Estados Unidos, India, Paquistán y Brasil. A mediados de 2019 había logrado ya la contratación de 24 000 trabajadores extranjeros, según Immigration Canada (2019).

Weise y Rai (2018) también abundan en otros casos parecidos a Ragnekar, algunos de colaboradores de Movnorth, que se mudaron de Silicon Valley a

Toronto, la “nueva tierra de oportunidades”. Por ejemplo, describen la historia de Bob Vaez, trabajador canadiense originario de Irán que se benefició con la visa TN hasta que los abogados de su compañía le avisaron que tenía que dejar Estados Unidos en cinco días. Además de al sistema de puntos de Canadá, aprecia también las consideraciones humanitarias en el trato hacia los migrantes.

El texto de *Newsweek* también enfatiza la causalidad de las políticas y el discurso restrictivo del presidente Trump, lo que determinó que los trabajadores calificados que poseían visas H-1B considerasen la posibilidad de emigrar hacia el país vecino del Norte (Da Silva, 2018). Concretamente, según las disposiciones de U. S. Citizenship and Immigration Services (USCIS), los trabajadores con visas H-1B tendrían que proporcionar datos sobre el estatus de sus empleos, a la vez que los empleadores deberían justificar por qué necesitan contratar extranjeros. Esto, para evitar fraudes y abusos. Ahora bien, los empleadores y abogados de migración también argumentaban sobre los efectos negativos que estas medidas podrían tener para la economía estadounidense, al estancar su crecimiento.

En este sentido, el reportaje de *Newsweek* menciona que en 2018 USCIS envió 85 000 solicitudes de evidencia y aclaraciones a los empleadores, lo cual ralentiza el proceso de visado y desanima a los solicitantes. En comparación con estos requisitos y trámites, el programa canadiense Global Talent Stream (GTS) resuelve las aplicaciones de los trabajadores calificados temporales en dos semanas y con un proceso burocrático mínimo. También se les puede otorgar la residencia en menos de un año, lo que fomenta el crecimiento de la industria de la tecnología.

LO QUE CONECTA O MÁS HISTORIAS PARECIDAS A MOVNORTH

En este caso, el campo programático de “lo que conecta” se refiere a otras opiniones recopiladas sobre el tema a partir del caso Movnorth, tanto en su portal electrónico como en otros medios. En ciertas ocasiones, otros trabajadores calificados también deciden compartir sus experiencias para enriquecer el tema.

Además, este campo se refiere a que el mismo sitio Movnorth.com ofrece los vínculos directos a reportajes que se han elaborado desde 2018 sobre

la empresa, y a que cada uno de los cuatro que fueron investigados para este análisis abre la posibilidad de comentarios, en donde los sujetos cuentan sus propias historias. Asimismo, ciertos medios ofrecen una interpretación en cadena de las ofertas canadienses de trabajo, en una especie de diplomacia pública migratoria emprendida por los mismos para complementar los canales de comunicación oficiales (Immigration Canada), así como los de las empresas de reclutamiento.

Este campo ofrece lecciones y consejos de resiliencia en trabajadores extranjeros, sobre todo a través de más historias de éxito. El reportaje de *Newsweek* (Da Silva, 2018) destaca el crecimiento exponencial de la plataforma Movnorth creada por Ragnekar, de forma tal que el autor tuvo que pasar de las respuestas de uno por uno a contratar a más personas que lo ayudaran a manejar el sitio. En forma parecida al crecimiento de este portal digital, las compañías consultoras en temas legales también han visto crecer su negocio por el significativo incremento de la gente que quiere emigrar a Canadá, ya sea mudándose desde Estados Unidos o desde su país de origen.

Ragnekar funge como personaje principal de varias historias y además como conector entre muchos otros migrantes, en donde la potencia de la narrativa está basada en la misma idea de conexión y bola de nieve. A continuación más relatos que conectan y refuerzan el caso de Movnorth.

Desmitificar Canadá en el foro Quora

El *blog* llamado *Quora* ofrece varias reacciones al caso Ragnekar, así como más experiencias personales de indios en Estados Unidos.⁶ Una primera historia pertenece a Tushar Nayar, analista de tecnologías de la información (TI), estudiante del British Columbia Institute of Technology, ahora residente en Canadá. Su intervención trata de ayudar a los posibles candidatos a mudarse a Canadá. Como aspectos a favor del país menciona: la hospitalidad, la calidez de la gente, la diversidad, la amplitud del espacio, la educación gratuita y de calidad, las facilidades para el cuidado infantil, la naturaleza, el cuidado del medioambiente y la limpieza: “Un chiste entre los amigos: aun la calle más sucia de Vancouver será más limpia que la calle más limpia de

⁶ Se seleccionaron varios comentarios de trabajadores CTIM a partir del caso Ragnekar.

San Francisco”. Nayar publica algunas fotos para mostrar la belleza del paisaje. También aprecia que los canadienses no tienen prejuicios hacia las minorías sexuales o raciales, y además el país legalizó la marihuana.

Otros puntos en favor de Canadá son el cuidado de la salud mental y el transporte público. En cuanto al aspecto climático, temido por muchos de los migrantes, aclara que no siempre está helado, sino que el problema serían los días cortos de invierno, con poca luz cuando oscurece a partir de las tres de la tarde. Algunas personas, dice, podrían sentirse deprimidas o agotadas por el clima.

Ahora bien, para introducir las dificultades de Canadá, Nayar empieza por enfatizar las diferencias con Estados Unidos:

Canadá no es Estados Unidos. Permítanme repetir que *Canadá no es Estados Unidos*. Nuestras ciudades pueden parecer similares, pero como país somos diferentes en múltiples aspectos a nuestros vecinos del Sur. No se mude aquí si cree que tendrá fácil acceso al mercado laboral de Estados Unidos o que disfrutará de la remuneración y la cultura laboral como en Estados Unidos. La Unión Americana tiene una economía mucho más grande con una estructura de impuestos y salarios radicalmente diferente. Canadá todavía es muy socialista, los impuestos altos y los salarios bajos (en comparación con Estados Unidos) son una norma. La mayoría de las personas son lo que llamamos trabajadores pobres (*Quora*, 2019).

A continuación, también aclara que el sistema de salud no es gratuito, sino que se paga con los altos impuestos y que los tiempos de espera para recibir atención pueden ser muy largos. De hecho, esta persona tuvo que regresar a la India para operarse de la columna, dado que le habían dado fecha dentro de cinco meses en Canadá. Otros inconvenientes serían la escasez de grandes compañías, así como los altos precios de las rentas y de los bienes raíces, el seguro del automóvil y la telefonía celular. Frente a las múltiples preguntas sobre el proceso de migración, explica que existe un *boom* en las áreas de tecnología y de trabajo social, por lo que contar con experiencia en estos campos podría ayudar.

Más usuarios responden en cadena con más aclaraciones sobre ciertos mitos de la sociedad canadiense. Por ejemplo, un comentarista anónimo aclara que a pesar de que los canadienses son amigables, no necesariamente serán amigos de aquellos con quienes conviven: “Esto no es discriminación, sino parte de su cultura”. Después de una larga desmitificación, el personaje termina:

“¿quién debería migrar?: en mi opinión sólo las personas que odian su vida en su país de origen —como yo— deberían considerar mudarse allí. Si está contento en su país, Canadá no tiene mucho que ofrecer” (*Quora*, 2019). Un comentario con 26 000 visitas el 31 de diciembre de 2018.

Otro trabajador indio que reside en su país, Aditya Arora, comenta también sobre las posibilidades de migración a Canadá. Sus publicaciones en *Quora* tuvieron 640 000 visitas en 2019. Su punto principal consiste en rechazar tanto la cultura canadiense como la estadounidense por el alto consumo de drogas, a pesar de que esta persona afirma contar con un doctorado en el estudio del *cannabis*. Declara categórico: “yo diría que el sueño canadiense es sólo eso, un sueño” (*Quora*, 2019).

Finalmente, presentamos el comentario de una mujer, Arijita Das, ingeniera en Tata Consultancy Services en Canadá. Para ella, la experiencia como migrante ha sido positiva porque ha conseguido trabajo inmediatamente y ha encontrado políticas muy amigables de apoyo a la maternidad.

La imagen de Ragnekar en otros sitios electrónicos

La página *IT World Canada News* también ofrece su propia versión de Ragnekar, con base en una entrevista (Radu, 2018). Afirman que Toronto ya no es un secreto de la industria de alta tecnología, lo que explica el éxito de una plataforma como Movnorth, que pasó de dar consejos a servir como intermediaria de contratación. De esta forma, la historia de Ragnekar se vuelve un negocio que vende.

El éxito, según Ragnekar, ha sido inesperado, al vincular las necesidades de los trabajadores con las de los empleadores. Su público no sólo han sido ingenieros indios con visa H-1B (80 por ciento, según sus estimaciones), sino también canadienses, quienes desean regresar a su país, así como gente de Singapur, Arabia Saudita, Rusia y otros países de Europa del Este. El negocio se está expandiendo, de forma que aspira a convertirse en la plataforma de contratación de talento más importante en Canadá. En el trabajo, Ragnekar involucra no sólo a su esposa (finalmente se trata de un negocio familiar), sino a otros ingenieros para innovar en el campo de la inteligencia artificial. Este crecimiento exponencial es precisamente lo que abona a la idea

de la existencia o proceso de creación del “sueño canadiense”, en la medida en que grandes compañías abren sucursales en las metrópolis canadienses.

LO QUE VENDE: LA DIPLOMACIA PÚBLICA

Se podría decir que lo que “vende” o lo que se promueve realmente es la idea del sueño canadiense. Este campo puede funcionar en nuestro caso de estudio como conclusión de los demás, ya que realmente el objetivo del movimiento Movnorth y de la comunicación acerca del mismo es vender la idea de Canadá como destino alternativo, si no es que como primera opción, para emigrar. La meta es plantear a Canadá como país líder en atracción de talento, un ganador frente a las políticas migratorias restrictivas de Estados Unidos.

En este sentido, recordamos las afirmaciones del reportaje de Weise y Rai (2018): “Los ingenieros están dejando la América de Trump por el sueño canadiense [...]. La larga espera por las tarjetas verdes [*green cards*] ha sido bastante mala. El antagonismo hacia los inmigrantes está empujando a los extranjeros calificados a cruzar la frontera”.

En cierto sentido, el caso Ragnekar se transforma en uno de diplomacia pública no oficial realizada por un migrante y hacia otros migrantes. Esto es así a pesar de sus intereses híbridos, que mezclan la búsqueda de ganancias personales, el apoyo hacia una comunidad necesitada de consejos en situaciones de incomodidad migratoria, o la exploración de mejores oportunidades.

Conclusiones

Con la llegada de nuevas poblaciones extranjeras con altos niveles educativos se han beneficiado varias ramas de la economía canadiense, como la tecnología, los bienes raíces y el turismo. Su política migratoria amigable y las facilidades para la obtención de visas pueden considerarse como ventajas competitivas que determinan el efecto *spillover* y la remigración calificada de Estados Unidos a Canadá.

El caso de la empresa Movnorth.com demuestra que la hospitalidad hacia los extranjeros en Canadá ofrece un buen contrapeso a los discursos antiinmigrantes y políticas discriminatorias en Estados Unidos. El estudio

de los campos programáticos de la comunicación permitió plantear la historia personal del ingeniero indio Ragnekar, como un ejemplo representativo para más migrantes calificados que buscan metrópolis tolerantes como Toronto para desarrollar sus habilidades y empezar una nueva vida. Por ser un caso que pensamos podría tener réplicas en el futuro, su valor generalizable aumenta como método de estudio.

Fuentes

AGGRAWAL, SANDEEP K. y ALEXANDER LOVELL

2008 “Indian Immigrants in Canada: The Shades of Economic Integration”. Analyses of IMDB, Tax File Data, LIDS Landing Records and Census Public Use Microdata Files, en <https://www.touchdown-media.com/wp-content/uploads/2018/01/indocdn_economic_integration_report.pdf>, consultada el 6 de mayo de 2021.

BARRÓN-PASTOR, JUAN CARLOS

2018 *Sociocibernética crítica: el método geopolítico para el estudio estratégico del sistema de medios de comunicación no presencial en América del Norte*. Ciudad de México: CISAN-UNAM.

BHATTACHARYA, ANANYA

2019 “U. S. Employers, Indian Employees: Everybody Wants a Piece of Canada”, *Quartz India*, 26 de marzo, en <<http://www.usa.shafaqna.com/redirect.php>>, consultada el 2 de septiembre de 2019.

CANADIAN BUREAU FOR INTERNATIONAL EDUCATION

2020 “International Students in Canada Continue to Grow in 2019”, en <<https://cbie.ca/international-%2C480%20international%20students%20in%20Canada>>, consultada el 2 de marzo de 2020.

CARON, LOUISE y MATHIEU ICHOU

2020 “High Selection, Low Success: The Heterogeneous Effect of Migrants’ Access to Employment on their Remigration”, *International Migration Review* 54, no. 4: 1104-1133.

DA SILVA, CHANTAL

2018 “H-1B Visa Is ‘Over’: Highly Skilled Foreign Workers Look to Canada as Trump Cracks Down on Program”, *Newsweek*, 26 de febrero, en <[https:// www.newsweek.com/h-1b-visa-over-highly-skilled-workers-look-take-their-skills-north-canada-820468](https://www.newsweek.com/h-1b-visa-over-highly-skilled-workers-look-take-their-skills-north-canada-820468)>, consultada el 10 de diciembre de 2019.

EKOS

2019 *Increased Polarization on Attitudes to Immigration Reshaping the Political Landscape in Canada*, en <<https://www.ekospolitics.com/index.php/2019/04/increased-polarization-on-attitudes-to-immigration-reshaping-the-political-landscape-in-canada/>>, consultada el 11 de mayo de 2020.

FORBES COACHES COUNCIL

2018 “15 Tips for Anyone Looking to Make a Career Move in the Near Future”, *Council Post*, 14 de marzo, en <<https://www.forbes.com/sites/forbescoachescouncil/2018/03/14/15-tips-for-anyone-looking-to-make-a-career-move-in-the-near-future/#23a674c95cd1>>, consultada el 3 de febrero de 2020.

GRANT, KELLI B.

2016 “This Is What You Need to Do to Move to Canada”. Consumer News and Business Channel (CNBC), en <<https://www.cnbc.com/2016/11/09/this-is-what-you-need-to-do-to-move-to-canada.html>>, consultada el 12 de enero de 2020.

HARFORD, EVELYN

2016 “The Canadian Dream: New Immigrants Ready to Sacrifice and Struggle for Kids’ Future”, *Ottawa Citizen*, 1° de julio, en <<https://ottawacitizen.com/news/local-news/the-canadian-dream-new-immigrants-ready-to-sacrifice-and-struggle-for-kids-future>>, consultada el 2 de diciembre de 2019.

HOULE, RENE y LAHOUIRIA YSSAAD

2010 “Recognition of Newcomers’ Foreign Credentials and Work Experience”, *Perspectives on Labour and Income* 22, no. 4, en <<https://>

www150.statcan.gc.ca/n1/en/pub/75-001-x/2010109/pdf/11342-eng.pdf?st=3b1VN9Ky, consultada el 3 de junio de 2020.

HUSSEN, AHMED

2018 *Immigration, Refugees and Citizenship Canada Departmental Plan 2018-2019*, en <https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/corporate/publications-manuals/departmental-plan-2018-2019/departmental-plan.html>, consultada el 11 de junio de 2020.

IMMIGRATION CANADA

2019 “Canada’s Global Skills Strategy Welcomes 24,000 Skilled Workers In 2 Years”, en <https://www.immigration.ca/canadas-global-skills-strategy-welcomes-24000-skilled-workers-in-2-years>, consultada el 2 de marzo de 2020.

2018 Immigration Canada, en <https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/news/notices/supplementary-immigration-levels-2018.html>, consultada el 2 de febrero de 2020.

IMMIGRATION, REFUGEES AND CITIZENSHIP CANADA (IRCC)

2019 “Annual Report to Parliament on Immigration”, en <https://www.canada.ca/content/dam/ircc/migration/ircc/english/pdf/pub/annual-report-2019.pdf>, consultada el 2 de mayo de 2021.

LAM, PEGGY

2018 “Former Silicon Valley Developer Wants to Help U. S. Tech Workers Move to Canada”, *CBC News*, 26 de septiembre, en <https://www.cbc.ca/news/canada/kitchener-waterloo/vikram-rangnekar-movnorth-us-tech-workers-canada-1.4839190>, consultada el 19 de febrero de 2019.

MINISTRY OF FINANCE

2016 *Census Highlights*, en <https://www.fin.gov.on.ca/en/economy/demographics/census/cenhi16-8.pdf>, consultada el 24 de abril de 2020.

MK MIGRATION

2020 *Canada Skilled Immigration and Jobs Program*, en <<https://www.mkmigration.com/product/canada-skilled-immigration-and-jobs-program>>, consultada el 15 de enero de 2020.

MURPHY, JESSICA

2018 “For Hire: American Tech Brains Choosing Canada”, *BBC News*, 3 de mayo. Toronto.

MUZAFFAR, SAADIA

2017 “Bait-and-Switch of a Canadian Dream. The Compounding Hurdles Faced by Highly Skilled Immigrant Women in STEM Sectors”, 1° de noviembre, en <<https://www.policyalternatives.ca/publications/monitor/bait-and-switch-canadian-dream>>, consultada el 20 de marzo de 2020.

PRESS TRUST OF INDIA

2017 “Indian IT Companies Contributed \$57.2 Billion to U.S. GDP in 2017: India’s Ambassador to U.S.”, *The Economic Times*, en <https://economictimes.indiatimes.com/tech/ites/indian-it-companies-contributed-57-2-billion-to-us-gdp-in-2017-indias-ambassador-to-us/articleshow/70494733.cms?utm_source=contentofinterest&utm_medium=text&utm_campaign=cppst>.

QUORA

2019 “Is Immigrating to Canada Still Meaningful in 2019 (The Canadian Dream)?”, en <<https://www.quora.com/Is-immigrating-to-Canada-still-meaningful-in-2019-The-Canadian-dream>>, consultada el 10 de enero de 2020.

RADU, ALEX

2018 “How You Can Hire the Tech Professionals Moving to Toronto”, *IT World Canada News*, 24 de mayo, en <<https://www.itworldcanada.com/article/tech-professionals-are-moving-to-toronto-so-heres-how-you-can-hire-them/405604>>, consultada el 20 de septiembre de 2019.

ROBERTS, JENNIFER y JARED LINDZON

2017 “Canada Becoming an In-demand Destination for Foreign Tech Talent”, *The Globe and Mail*, 5 de octubre de 2017.

SCHACHAR, AYELET

2006 “The Race for Talent: Highly Skilled Migrants and Competitive Immigration Regimes”, *New York University Law Review* 81: 148-206.

STATISTICS CANADA

2016 “Immigration and Ethnocultural Diversity Highlight Tables. Ethnic Origin, Both Sexes, Age (Total)”, *2016 Census*, en <<https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/hlthst/imm/Table.cfm?Lang=E&T=33&Geo=3520&SO=4D>>, consultada el 1° de febrero de 2020.

STEINER, ILKA

2019 “Immigrants’ Intentions: Leaning towards Remigration or Naturalization?”, en *Migrants and Expats: The Swiss Migration and Mobility Nexus*, editado por Ilka Steiner y Philippe Wanner. Springer.com: IMISCOE Research Series, 293-314.

THE ECONOMIST

2017 “How Easy Is It for Americans to Move to Canada?”, en <<https://www.economist.com/the-economist-explains/2017/01/27/how-easy-is-it-for-americans-to-move-to-canada>>, consultada el 10 de enero de 2020.

TIGAU, CAMELIA

2017 “U. S. Visas for Foreign Professionals: Insights on H-1B and TN Visas”, *Issue Brief*, en <https://scholarship.rice.edu/bitstream/handle/1911/97756/BI-Brief-042517-MEX_Visas.pdf?sequence=1&isAllowed=y>, consultada el 25 de abril de 2020. Houston: Rice University, The Baker Institute for Public Policy.

2013 *Riesgos de la fuga de cerebros en México: construcción mediática, posturas gubernamentales y expectativas de los migrantes*. Ciudad de México: CISAN-UNAM.

TIGAU, CAMELIA y TELÉSFORO RAMÍREZ-GARCÍA

2019 “Profesionales en ciencias, tecnología, ingenierías y matemáticas (CTIM) en la migración calificada mexicana a Estados Unidos”, *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo* 6 (diciembre): 1-27.

U. S. CITIZENSHIP AND IMMIGRATION SERVICES (USCIS)

2018 “H-1B Petitions by Gender and Country of Birth. Fiscal Year 2018”, en <<https://www.uscis.gov/sites/default/files/document/reports/h-1b-petitions-by-gender-country-of-birth-fy2018.pdf>>, consultada en agosto de 2020.

WEISE, KAREN y SARITHA RAI

2018 “Engineers Are Leaving Trump’s America for the Canadian Dream”, *Bloomberg Businessweek*, 19 de abril.

WILLS, BRECK, SAMINA GAN, JORDAN MINDLIN y PATRICK SHEERIN

2017 “India to U. S. Migration Case Study”, *Elements* 13, no. 10, en <6017/eurj.v13i1.9606>, consultada el 15 de marzo de 2020.

ZONG, JIE y JEANNE BATALOVA

2017 *Indian Immigrants in the United States*. Migration Policy Institute, 31 de agosto, en <<https://www.migrationpolicy.org/print/15978#.Xhh5HVNKj-Y>>, consultada en agosto de 2020.